



Talent in Innovation.  
Innovation in Talent.

# OPQ Perfil



**Nome**

Sample Candidate

**Data**

17 Settembre 2018

## Stens

RELAÇÕES COM AS PESSOAS		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
1	raramente pressiona os outros com vista a alterar os seus pontos de vista, não gosta de vender, sente-se pouco à vontade em situações de negociação	<b>Persuasivo(a)</b>										gosta de vender, sente-se à vontade em situações de negociação, gosta de mudar os pontos de vista dos outros	INFLUÊNCIA
2	prefere que sejam os outros a dirigir, não gosta de dizer às pessoas o que devem fazer, pouco provável que assuma a liderança	<b>Organizador(a)</b>										gosta de liderar e de dirigir, diz aos outros o que devem fazer, assume o controlo	
7	raramente crítica os outros, prefere não expressar os seus pontos de vista, não comunica as suas opiniões	<b>Directo(a)</b>										expressa livremente as suas opiniões, deixa claro o seu desacordo, preparado(a) para criticar os outros	
8	aceita as decisões da maioria, segue a via consensual	<b>Independente</b>										prefere seguir as suas opiniões, preparado(a) para não seguir as decisões apoiadas pela maioria	
3	calado(a) e reservado(a) nos grupos, não gosta de ser o centro das atenções	<b>Extrovertido(a)</b>										animado(a) e jovial nos grupos, falador(a), gosta de ser o centro das atenções	SOCIABILIDADE
9	gosta de passar tempo longe das outras pessoas, valoriza o tempo que passa sozinho(a), raramente sente a falta dos outros	<b>Afiliativo(a)</b>										gosta da companhia dos outros, tem prazer em estar perto das pessoas, sente a falta dos outros	
4	prefere situações pouco formais, pouco à vontade quando conhece novas pessoas	<b>Autoconfiante</b>										à vontade quando conhece novas pessoas, confortável em situações formais	
10	dá a conhecer os seus pontos fortes e realizações pessoais, fala sobre os seus sucessos	<b>Modesto(a)</b>										não gosta de falar acerca das suas realizações, reservado(a) em relação aos seus sucessos pessoais	EMPATIA
6	toma decisões sem consultar os outros, prefere decidir sozinho(a)	<b>Democrático(a)</b>										consulta os outros, encoraja-os a participarem nas decisões, não gosta de tomar decisões sozinho(a)	
2	seletivo(a) na manifestação de simpatia e apoio, põe-se à margem dos problemas pessoais dos outros	<b>Humano(a)</b>										simpático(a), mostra consideração pelos outros, apoiante e amigo(a) de ajudar, interessa-se pelos problemas das pessoas	
ESTILO DE PENSAMENTO		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
5	prefere trabalhar com base em sentimentos e em opiniões em vez de factos e números, evita a utilização de dados estatísticos	<b>Calculador(a)</b>										gosta de trabalhar com números e de analisar informação estatística, apoia as decisões em factos e números	ANÁLISE
8	não se preocupa com potenciais dificuldades, não gosta de analisar criticamente a informação, raramente procura erros ou falhas	<b>Crítico(a)</b>										avalia criticamente a informação, procura potenciais dificuldades, foca-se nos erros	
1	não se interessa pelas razões do comportamento dos outros, tende a não analisar as pessoas	<b>Observador(a)</b>										procura compreender os motivos e os comportamentos dos outros, gosta de analisar as pessoas	
9	adere à mudança dos métodos de trabalho, prefere novos pontos de vista, pouco convencional	<b>Convencional</b>										prefere agir de acordo com métodos estabelecidos, é a favor dos pontos de vista convencionais	CRIATIVIDADE E MUDANÇA
6	prefere a prática à teoria, não gosta de lidar com conceitos abstratos	<b>Conceptual</b>										interessado(a) em teorias, gosta de discutir conceitos abstratos	
4	prefere trabalhar com base nas ideias dos outros, pouco criativo(a) e pouco imaginativo(a)	<b>Inovador(a)</b>										tem ideias novas, gosta de ser criativo(a), encontra soluções originais	
10	prefere a rotina, gosta de trabalho repetitivo, não procura a variedade	<b>Procura da Variedade</b>										prefere a variedade, gosta de experimentar coisas novas, gosta de sair da rotina, pode aborrecer-se com o trabalho repetitivo	
2	age de forma uniforme na maioria das situações, tem dificuldade em adaptar o seu comportamento a tipos diferentes de pessoas	<b>Adaptável</b>										modifica o seu comportamento para se ajustar às situações, adapta o seu comportamento aos diferentes tipos de pessoas	
8	manifesta maior preocupação pelo curto do que pelo longo prazo, mostra pouca inclinação para assumir uma perspetiva estratégica	<b>Planificador(a)</b>										adota uma perspetiva de longo prazo, estabelece objetivos para o futuro, prefere assumir uma perspetiva estratégica	ESTRUTURA
7	pouco organizado(a) e pouco sistemático(a), não se preocupa com os detalhes, não gosta de tarefas de pormenor	<b>Metódico(a)</b>										gosta de ser metódico(a), atento(a) aos pormenores, organizado(a) e sistemático(a), pode ficar preocupado(a) com os detalhes	
6	encara com flexibilidade os prazos estabelecidos, pode deixar tarefas por concluir	<b>Conscioso(a)</b>										gosta de levar as tarefas até ao fim, é persistente na conclusão do trabalho	
10	pouco preocupado(a) em seguir as regras e procedimentos estabelecidos, preparado(a) para infringir as regras, não gosta de burocracia	<b>Cumpridor(a)</b>										segue as regras e procedimentos, prefere diretrizes claras, não gosta de quebrar as regras	
SENTIMENTOS E EMOÇÕES		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
4	tende a ficar tenso(a), sente dificuldade em descontrair-se, tem dificuldade em "desligar" depois do trabalho	<b>Tranquilo(a)</b>										tem facilidade em descontrair-se, raramente se sente tenso(a), geralmente calmo(a) e pouco perturbável	EMOÇÃO
9	sente-se calmo(a) antes de ocasiões importantes, pouco afetado(a) por situações relevantes, livre de preocupações	<b>Preocupado(a)</b>										sente-se tenso(a) antes de ocasiões importantes, preocupa-se quando as coisas correm mal	
3	é suscetível, facilmente ferido(a) por críticas, afetado(a) por comentários injustos ou insultos	<b>Imperturbável</b>										não se ofende com facilidade, ignora insultos, pouco sensível a críticas pessoais	
4	preocupa-se com o futuro, espera que as coisas corram mal, centra-se nos aspetos negativos das situações	<b>Otimista</b>										espera que as coisas corram bem, vê os aspetos positivos das situações, tem uma visão otimista do futuro	
1	cauteloso(a) em relação às intenções dos outros, sente dificuldade em confiar nos outros, pouco provável que seja enganado(a) pelas pessoas	<b>Confiante</b>										confia nas pessoas, considera os outros honestos e de confiança, acredita no que os outros dizem	
4	expressa livremente os seus sentimentos, sente dificuldade em ocultar os seus sentimentos, manifesta as suas emoções com facilidade	<b>Emocionalmente Controlado(a)</b>										consegue ocultar os seus sentimentos dos outros, raramente mostra as suas emoções	DINAMISMO
8	gosta de fazer as coisas com um ritmo calmo, não gosta de trabalho com exigências excessivas	<b>Enérgico(a)</b>										ativo(a), gosta de estar ocupado(a), gosta de ter muitas coisas para fazer	
7	não gosta de competir com os outros, sente que participar é mais importante do que vencer	<b>Competitivo(a)</b>										tem necessidade de vencer, gosta de atividades competitivas, não gosta de perder	
5	vê a progressão na carreira como pouco importante, procura objetivos alcançáveis em vez de objetivos muito ambiciosos	<b>Realizador(a)</b>										ambicioso(a) e centrado(a) na carreira, gosta de trabalhar para alcançar objetivos exigentes	
2	tende a ser cauteloso(a) na tomada de decisão, gosta de ter tempo antes de tirar conclusões	<b>Decidido(a)</b>										toma decisões rápidas, tira conclusões rapidamente, pouco cauteloso(a)	
9	respondeu de forma pouco consistente ao longo do inventário	<b>Consistência</b>										respondeu de forma consistente ao longo do inventário	

OPQ32i French Professionals 1999

# METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO

Este Perfil baseia-se nas seguintes fontes de informação para Sample Candidate:

Questionário / Teste de Aptidão	Grupo de Comparação
OPQ32r UK English v1 (Std Inst)	OPQ32r_EN_GB_IS01_Gen Pop - 2012 (INT) theta

## SECÇÃO DE DADOS PESSOAIS

<b>Nome</b>	Sample Candidate
<b>Dados do Candidato</b>	RP1=1, RP2=2, RP3=7, RP4=8, RP5=3, RP6=9, RP7=4, RP8=10, RP9=6, RP10=2, TS1=5, TS2=8, TS3=1, TS4=9, TS5=6, TS6=4, TS7=10, TS8=2, TS9=8, TS10=7, TS11=6, TS12=10, FE1=4, FE2=9, FE3=3, FE4=4, FE5=1, FE6=4, FE7=8, FE8=7, FE9=5, FE10=2, CNS=9
<b>Relatório</b>	OPQ32 Perfil v2.0 <sup>RE</sup>

## SOBRE O RELATÓRIO

Este relatório foi elaborado pelo Online Assessment System da SHL. Inclui informação sobre o Inventário de Comportamentos Profissionais® (OPQ32). Este inventário só pode ser utilizado por pessoas formadas para a sua utilização e interpretação.

O relatório aqui apresentado foi elaborado a partir dos resultados de um inventário respondido por uma pessoa e reflecte fundamentalmente as respostas dadas pelo(a) próprio(a). Devem ser tomadas em consideração as limitações inerentes a todos os questionários de auto-avaliação ao fazer-se a interpretação destes resultados.

Este relatório foi elaborado por um sistema electrónico e o utilizador do programa pode introduzir alterações e acrescentar informações ao texto elaborado automaticamente.

O SHL Global Management Limited e seus associados não podem garantir que o conteúdo corresponde exclusivamente ao texto elaborado automaticamente. Não podemos aceitar qualquer responsabilidade pelas consequências da utilização deste relatório e isto inclui responsabilidade de qualquer tipo (incluindo negligência) pelos seus conteúdos.

[www.shl.com](http://www.shl.com)

© 2018 SHL e/ou seus afiliados. Todos os direitos reservados. SHL e OPQ são marcas registradas no Reino Unido e em outros países.

Este relatório foi produzido pela SHL para utilização pelos seus clientes e o seu conteúdo é propriedade intelectual da SHL. Como tal, a SHL permite ao cliente a reprodução, distribuição, correcção e arquivo deste relatório apenas para uso interno e não comercial. Todos os outros direitos da SHL são reservados.